

Приложение

УТВЕРЖДЕН

распоряжением министерства
социального развития
Кировской области
от 11.05.2016 № 14

**ВЕДОМСТВЕННЫЙ ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
на 2016-2017 годы**

№	Наименование мероприятий	срок	ответственный исполнитель
1.	Внесение в план по противодействию коррупции изменений, направленных на достижение конкретных результатов	по мере необходимости	организационно-правовое управление
Организация исполнения управленческих решений в области противодействия коррупции и применение организационно-правовых механизмов в деятельности по противодействию коррупции			
2.	Проведение мониторинга хода реализации мероприятий по противодействию коррупции	1 раз в полугодие	организационно-правовое управление, руководители структурных подразделений министерства
3.	Анализ заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупционных проявлений со стороны гражданских служащих, принятие мер по предупреждению подобных фактов	постоянно	организационно-правовое управление
4.	Обеспечение приема, регистрации и рассмотрения жалоб граждан на решения и действия (бездействия) должностных лиц при предоставлении государственной услуги	постоянно	организационно-правовое управление
5.	Формирование у гражданских служащих министерства негативного отношения к дарению подарков этим служащим и работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	постоянно	организационно-правовое управление, руководители структурных подразделений министерства

6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению служащими министерства ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, и применения соответствующих мер ответственности	постоянно	организационно-правовое управление, руководители структурных подразделений министерства
7.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	постоянно	организационно-правовое управление
8.	Проведение работы по формированию у сотрудников министерства отрицательного отношения к коррупции	постоянно	организационно-правовое управление, руководители структурных подразделений министерства
9.	Проведение комплекса организационных и разъяснительных мероприятий по недопущению сотрудниками министерства поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки	постоянно	организационно-правовое управление, руководители структурных подразделений министерства
10.	Разработка методических рекомендаций по предупреждению коррупционных правонарушений на государственной гражданской службе; по выявлению и предотвращению конфликта интересов у лиц, замещающих должности государственной гражданской службы; по представлению сведений о расходах гражданскими служащими и осуществлению контроля за расходами; памяток государственным гражданским служащим по урегулированию конфликта интересов	по мере необходимости	организационно-правовое управление
11.	Организация и проведение с государственными гражданскими служащими министерства социального развития Кировской области, руководителями подведомственных учреждений методического семинара-совещания по заполнению установленных форм справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам	ежегодно (1 квартал)	организационно-правовое управление
12.	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на государственной гражданской службе	постоянно	организационно-правовое управление
13.	Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований и применение к лицам,	постоянно	организационно-правовое управление, руководители структурных подразделений министерства

	нарушившим эти требования, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.		
14.	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательных мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.	постоянно	организационно-правовое управление
15.	Проведение анализа, обобщения деятельности комиссии по рассмотрению индивидуальных служебных споров и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, принятие мер по предотвращению конфликта интересов, в том числе после ухода гражданского служащего с государственной гражданской службы.	ежегодно	организационно-правовое управление, руководители структурных подразделений министерства
16.	Обнародование каждого установленного факта коррупции в министерстве социального развития Кировской области или в подведомственных учреждениях	постоянно	организационно-правовое управление
17.	Обеспечение повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в работе по противодействию коррупции.	по мере необходимости, при условии финансирования и включения в учебные планы	организационно-правовое управление
18.	Организация проведения служебных расследований случаев коррупционных проявлений	по информации, поступившей в министерство	Министр, организационно-правовое управление
19.	Проведение ревизий финансово-хозяйственной деятельности в подведомственных учреждениях, в том числе осуществление контроля за использованием и распоряжением государственным имуществом, закрепленным на праве оперативного управления за подведомственными учреждениями.	По отдельному плану	отдел контрольно-ревизионной работы
20.	Организация систематического проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными гражданскими служащими министерства своих полномочий, и внесение уточнений в перечень должностей государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	постоянно	организационно-правовое управление
21.	Совершенствование деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг, в т.ч. анализ работы по обоснованию начальной максимальной цены контракта, формулированию технического задания	постоянно	руководители структурных подразделений министерства, подведомственных учреждений

22.	Поддержание в актуальном состоянии, обновление информации о деятельности министерства и подведомственных учреждений на сайте министерства, сайте Правительства Кировской области и на стенде министерства, посвященной вопросам противодействия коррупции	постоянно	организационно-правовое управление, руководители структурных подразделений министерства
23.	Анализ публикаций в СМИ на наличие в статьях о деятельности министерства фактов коррупции гражданских служащих министерства и сотрудников подведомственных учреждений	постоянно	организационно-правовое управление
24.	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	постоянно	организационно-правовое управление
25.	Проведение работы по предупреждению коррупции в учреждениях, подведомственных министерству	постоянно	организационно-правовое управление
<i>Привлечение институтов гражданского общества к работе по противодействию коррупции</i>			
26.	Привлечение представителей общественных объединений, политических партий, средств массовой информации к работе по противодействию коррупции	постоянно	организационно-правовое управление
27.	Привлечение членов Общественного совета при министерстве социального развития Кировской области и Общественного совета по проведению независимой оценки качества работы областных государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных министерству социального развития Кировской области к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных ведомственным планом	постоянно	организационно-правовое управление
28.	Осуществление информационной поддержки программ, проектов, акций и других инициатив в сфере противодействия коррупции, проводимых институтами гражданского общества в пределах полномочий министерства социального развития Кировской области	постоянно	организационно-правовое управление
29.	Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению служащими министерства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	постоянно	организационно-правовое управление